

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ В МИНЕРАЛОВОДСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ"
НА 2013 - 2018 ГОДЫ <1>

Раздел II. Изменения в системе общего образования, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в системе
образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися новых качественных образовательных результатов включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования;

обеспечение мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;

реализацию мероприятий по повышению квалификации педагогических кадров, их переподготовке, в случаях необходимости.

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

осуществление мероприятий, направленных на развитие системы оценки качества общего образования: проведение государственной итоговой аттестации в 11, 9 классах в форме единого государственного экзамена и в новой форме соответственно, обеспечение общественного наблюдения на экзаменах;

реализация мероприятий, направленных на поддержку сельских школ, работающих в сложных социальных условиях (малокомплектные школы).

Введение эффективного контракта с педагогическими и руководящими работниками организаций общего образования.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения учащимися новых качественных образовательных результатов предусматривает:

организацию обучения учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки учащихся.

Обеспечение доступности качественного образования предусматривает:

введение оценки деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования;

поддержку образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в системе общего образования предусматривает разработку и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций общего образования.

3. Основные количественные характеристики
системы общего образования

№п/ п	Наименование показателя	Едини- ца из- мере- ния	Значение показателя по годам						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в воз- расте от 7 до 17 лет	тыс. чело- век	13,0	12,9	13,0	13,0	13,0	12,0	12,0
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. чело- век	13,2	13,1	13,2	13,2	13,3	13,3	13,3
3	Число учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	чело- век	14	14	13	13	13	13	13
4	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами	%	21,9	32,5	41,0	60,0	70,0	81,0	90,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель (результат)
1	2	3	4	5
I. Обеспечение достижения учащимися новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2013-2018 годы	удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, составит 90%
1.1	Начального общего образования			отношение среднего балла единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена составит 1,58 раза
1.2	Основного общего образования			
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся, в том числе:	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2013-2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами

				единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена составит 1,58 раза
2.1	Проведение мониторинга и анализ его результатов на регулярной основе	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2015-2018 годы	ежегодный аналитический отчет по результатам мониторинга
2.2	Проведение сбора и обработки первичных данных мониторинга	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2015-2018 годы	отчет по результатам мониторинга
3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений учащихся	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2014 год	
4	Формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций общего образования	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2015-2018 годы	сетевое взаимодействие образовательных организаций общего образования
5	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров, в том числе	Администрация Минераловодского муниципального района, управление образования, МБУ «Информационно-методический центр	2013-2018 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составит 24,1%

		ММР», руководители общеобразовательных организаций		
5.1	Проведение мероприятий по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических кадров	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района, МБУ «Информационно-методический центр ММР»		
5.2	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования учреждений	Администрация Минераловодского муниципального района, управление образования, МБУ «Информационно-методический центр ММР», руководители общеобразовательных организаций		
5.3	Выплата ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Минераловодского муниципального района, отнесенным к категории молодых специалистов в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края 19 марта 2008 г. N	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района		

	48-п			
5.4	Развитие системы наставничества	Руководители общеобразовательных организаций		
5.5	Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района, МБУ «Информационно-методический центр ММР», руководители общеобразовательных организаций		
II. Обеспечение доступности качественного образования				
6	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования, в том числе:			
6.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2013-2014 годы	показатели эффективности деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
7	Поддержка образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях, в том числе:			
7.1	Мониторинг и сравнительный ана-	Управление образования	2013-2014 годы	отношение среднего балла

	<p>лиз результатов единого государственного экзамена образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях, с остальными образовательными организациями общего образования</p>	<p>администрации Минераловодского муниципального района</p>		<p>единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена составит 1,58 раза</p>
7.2	<p>Разработка и реализация мероприятий, направленных на поддержку образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях, в том числе:</p>	<p>Управление образования администрации Минераловодского муниципального района</p>	2015 год	
	<p>принятие нормативных правовых актов Минераловодского муниципального района, обеспечивающих учет особенностей контингента учащихся и территории функционирования образовательных организаций общего образования в их финансовом обеспечении, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования</p>	<p>Управление образования администрации Минераловодского муниципального района</p>	2015 год	<p>нормативные правовые акты Минераловодского муниципального района, обеспечивающих учет особенностей контингента учащихся и территории функционирования образовательных организаций общего образования, регламентирующие их финансовое обеспечение, оплату труда педагогов, формирование муниципального задания, оценку качества образования</p>

	создание условий для формирования межшкольного взаимодействия, выявления и распространения лучших практик достижения образовательными организациями общего образования, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2015 год	организация межшкольного взаимодействия, аналитический отчет о деятельности образовательных организаций общего образования работающих в сложных социальных условиях, обобщение опыта работы образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях, добившихся высоких образовательных результатов
8	Обеспечение открытости и информативности деятельности образовательного комплекса Минераловодского муниципального района, в том числе:			удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций Минераловодского муниципального района, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования, 100%
8.1	Размещение информации о деятельности управления образования, и администрации Минераловодско-	Управление образования администрации Минераловодского муницип-	2013-2018 годы	информационная открытость деятельности управления образования, и администрации

	го муниципального района, образовательных организаций общего образования в информационно - телекоммуникационной сети "Интернет" и ее обновление	пального района		Минераловодского муниципального района, образовательных организаций общего образования
8.2	Информирование населения Минераловодского муниципального района об участии в управлении образованием, внедрение моделей расширения общественного участия в управлении образованием в Минераловодском муниципальном районе	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2013-2018 годы	расширение общественного участия в управлении образованием в Минераловодском муниципальном районе
8.3	Осуществление контроля за представлением образовательными организациями общего образования публичной отчетности	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	своевременное представление образовательными организациями общего образования публичной отчетности
III. Введение эффективного контракта в системе общего образования				
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, в том числе:			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по экономике Ставропольского края составит 100%
9.1	Использование рекомендаций Министерства образования Ставро-	Управление образования администрации Минер-	2013 год	

	польского края по разработке и введению эффективного контракта в общем образовании	раловодского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций		
9.2	Разработка и апробация муниципальной модели эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	наличие муниципальной модели эффективного контракта в общем образовании
9.3	Реализация модели эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций	2015-2018 годы	введение эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций общего образования
9.4	Освоение дополнительных расходов краевого бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по экономике Ставропольского края составит 100%
9.5	Приведение в соответствие с изменениями, вносимыми в приказ Ми-	Управление образования администрации Минер-	2014-2015 годы	внесение изменений в нормативные акты образователь-

	<p>Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников", нормативных актов образовательных организаций общего образования и режима работы педагогических работников</p>	<p>Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников", нормативных актов образовательных организаций общего образования и режима работы педагогических работников</p>		<p>Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников", нормативных актов образовательных организаций общего образования и режима работы педагогических работников</p>
10	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования, в том числе:</p>	<p>Управление образования администрации Минераловодского муниципального района</p>		<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по экономике Ставропольского края составит 100%; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составит 24%</p>
10.1	<p>Разработка и принятие с учетом</p>		2013-2014 годы	<p>нормативные правовые акты</p>

	методических рекомендаций, разработанных Министерством Ставропольского края нормативных правовых актов Минераловодского муниципального района, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг образовательной организацией общего образования и эффективностью деятельности ее руководителя			Минераловодского муниципального района, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования
10.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, в том числе:			
11.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров)	Управление образования администрации Минераловодского муниципального района	2013-2018 годы	открытость и доступность доступность информации о введении эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций общего образования

11.2	Организация сбора и обработки данных для проведения в Минераловодском муниципальном районе мониторинга влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения Минераловодского муниципального района качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик			
------	---	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам							Результат
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с	раз	1,82	1,74	1,70	1,66	1,62	1,58	1,58	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех образовательных организаций общего образования, выпускники которых показывают низкие результаты сдачи государственного экзамена

	худшими результатами единого государственного экзамена										
2	Удельный вес образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных организаций общего образования	процентов			60	80	80	100	100		внедрение в образовательных организаций общего образования Минераловодского муниципального района системы оценки деятельности образовательных организаций общего образования
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по экономике Ставропольского края	процентов		100	100	100	100	100	100		среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы по экономике Ставропольского края
4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов		12	17	21	22	23	24		численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразова-

										тельных организаций
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------